

## Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Tananger 31.05.23

### Innledning

John Dahle Skipshandel AS ønsker at våre verdier og etiske retningslinjer for menneskerettigheter blir akseptert og implementert hos alle våre leverandører og deres underleverandører. Målet med våre retningslinjer er at disse skal være til hjelp for våre samarbeidspartnere, slik at vi kan sikre og bidra til at alle mennesker involvert i vår leverandørkjede behandles i henhold til grunnleggende menneskerettigheter, og med anstendige arbeidsforhold.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre ansvaret som er beskrevet i våre retningslinjer både internt og eksternt, slik at alle våre interesseparter er med og bidrar til å sette grunnleggende menneskerettigheter på dagsorden.

Våre etiske retningslinjer tar for seg følgende elementer:

#### Arbeid og menneskerettigheter

1. Tvangsarbeid og bevegelsesfrihet
2. Barn og ungdom i arbeid
3. Diskriminering
4. Organisasjonsfrihet

#### Helse og sikkerhet

5. Arbeidsplassen
6. Arbeid og arbeidsvilkår

#### Etikk

7. Bestikkelser og korrupsjon
8. Personvern
9. Hvitvasking
10. Utlevering av informasjon

### Generell informasjon

John Dahle Skipshandel AS er et familieselskap som skal være den foretrukne leverandøren av produkter og tjenester innenfor løfteutstyr, fallsikring, verneutstyr, verktøy og andre konsumartikler til olje- og skipsrelatert virksomhet. Driften skal være økonomisk lønnsom og selskapet skal oppfattes som en attraktiv arbeidsplass. Dette skal oppnås ved at alle våre ansatte og samarbeidspartnere skal ha et tydelig fokus på menneskerettigheter, helse, miljø, sikkerhet, kvalitet og kreativitet.

Interne retningslinjer og rutiner i vårt ledelsessystem skal være styrende elementer i forhold til arbeidsmiljø og forretningsutøvelse. Våre interne rutiner for godkjenning av nye og eksisterende leverandører skal ivareta at våre etiske retningslinjer gjenspeiles i vår evaluering og godkjenningsprosess. Etter åpenhetsloven trådte i kraft er fokus på arbeidsforhold, menneskerettigheter, helse, miljø, sikkerhet og etikk blitt svært viktige hovedelementer i våre evalueringer av alle våre samarbeidspartnere.

I våre risikovurderinger legger vi vekt på bransjerisiko, landrisiko og produktisiko. Videre benytter vi annen data vi har om våre leverandører, eksempler på dette er omsetningstall og vår generelle oppfattelse av leverandøren. Vurderingene gir oss en indikasjon på hvilke av våre leverandører som befinner seg i målgruppen for nøyere undersøkelse og eventuelle tiltak. Utpekte leverandører vil registreres i vårt rapporteringssystem hvor videre saksgang og eventuelle tiltak følges opp av dedikerte personer.

Kilder for evaluering er følgende:

<https://www.globalrightsindex.org/en/2022/countries> (Menneskerettigheter)

<https://www.transparency.org/en/cpi/> (Korrupsjon)

<https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hovrisikolisten> (Produkt)

<https://www.mvorisicochecker.nl/en/worldmap> (Risikovurdering)

Negative konsekvenser og risiko

Vi oppdaget tre land med til sammen fire leverandører hvor det fantes potensiell risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

- England (Global Rights Index score 3-)  
*Risiko ved kollektive forhandlinger*  
*Risiko for å erstatte arbeidere med billig arbeidskraft under mintselønnsprinsippet*
- India (Global Rights Index score 5-)  
*Risiko for lovbrudd*  
*Risiko for voldelige angrep på arbeidere*  
*Risiko for manglende sivil frihet*  
*Risiko for oppsigelse ved deltakelse i streikeaksjon*  
*Risiko for tiltale av fagforeningsledere*
- Kina (Global Rights Index score 5-)  
*Risiko for oppsigelse av arbeidere som ønsker å etablere sin egen fagforening*  
*Risiko for myndighetene sin bruk av straffeforfølgelse, trakassering og overvåking for å skape frykt og hindre at berørte og deres familier sier ifra.*

Etter nøyere selskapsgjennomganger (due diligence) og mottatte egenrapporteringsskjema, så fant vi ingen videre risiko i forhold til menneskerettigheter, bransje eller produkter som omhandler våre leverandører fra disse områdene. Vi opplevde god dialog og imøtekommelse fra leverandørene, og ser ingen grunn til at vi denne omgang skal iverksette videre tiltak. Alle aktuelle leverandører har signert våre etiske retningslinjer og bekreftet etterlevelse av disse.

Vi fortsetter med kontinuerlig arbeid mot våre leverandører i tiden fremover og har implementert et godt system internt for å sikre at vår handel til enhver tid er tråd med kravene i Åpenhetsloven. Forbedringsarbeid og effektiviseringsarbeid vil vi sikre gjennom dedikert ansvar, samt forpliktende interne rutiner for godkjenning av leverandører. Våre erfaringer fra dette arbeidet vil gjennomgå ved intern møtevirkosomhet, og vårt rapporteringssystem.

Vi ser frem til videre arbeid innen dette området, og håper at et økt fokus rundt dette vil bidra til at alle får en trygg og god arbeidsplass.



Daglig leder



Styreformann



Driftssjef/HMSK-leder